

VOICES

FROM
THE FOREST

とっとり林業新規就業者支援だより

NO.46号 2026.3発行



公益財団法人 鳥取県林業担い手育成財団
(鳥取県林業労働力確保支援センター)

林業新規就業者支援だよりについて

当財団は林業労働者の福祉向上や担い手の確保育成のための事業を行っています。具体的には共済事業や年金事業の掛け金の助成、鳥取県・全国森林組合連合会より担い手の育成事業を受託して取り組んでいます。この冊子は県より受託している新規就業者支援事業の一環として、林業に就業した方の令和7年度の様子をまとめ、就業者に1年間の出来事をふり返って頂くと共に林業に就業を希望される方への情報提供を目的として作成しました。



「緑の雇用」新規就業者育成推進事業

「緑の雇用」事業は、平成23年度よりスタートした将来の林業を担う現場技能者を育てる国の事業です。林業経営体に採用された人に対する3年間の段階的な研修プログラムにより、未経験の方でも基礎知識・技能の取得から一人前の現場技能者として必要な力を身に付けることが可能です。さらには、就業5年以上、10年以上の方へのキャリアアップの研修プログラムも用意されています。

当財団は、「緑の雇用」事業に取り組んでいる経営体の指導・監督とフォレストワーカー及びフォレストリーダー集合研修の実施に加えて鳥取県版「緑の雇用」事業の指導・取り纏めを行っています。

FW
研修
(1~3年目)

1 フォレストワーカー（FW：林業作業士）研修

新しく林業の仕事をはじめた方が対象の研修です。伐倒等の林内作業技能者の育成を行っています。基本姿勢や基礎力を習得し、安全かつ効率的な作業を行うための能力を身に付ける3年間の基本的な研修です。

★実施する研修日数と取得する資格

1年目	集合研修 28 日程度 OJT 研修 8 ヶ月	普通救命講習・刈払機取扱作業安全衛生教育・伐木等業務特別教育 玉掛け技能講習・小型移動式クレーン運転技能講習
2年目	集合研修 29 日程度 OJT 研修 8 ヶ月	不整地運搬車運転技能講習・はい作業従事者安全教育 車両系建設機械運転技能講習 機械集材装置運転業務・走行集材機械の運転の業務に係る特別教育
3年目	集合研修 21 日程度 OJT 研修 8 ヶ月	簡易架線集材装置等の運転業務に係る特別教育 伐木等機械の運転の業務に係る特別教育

FL
研修
(五年超過)

2 フォレストリーダー（FL：現場管理責任者）研修

作業班長候補者など経験を積み職務力がついてきた方が対象の研修です。担当する現場を効率的に運営するために必要な作業班員への指導能力向上や作業の工程管理に関する知識や技術を習得させる研修を実施しています。

★実施する研修日数と取得する資格

集合研修 15 日程度	造林作業指揮者安全衛生教育・はい作業主任者技能講習 地山の掘削及び土止め支保工作業主任者技能講習
-------------	---

FM
研修
(十年超過)

3 フォレストマネージャー（FM：統括現場管理責任者）研修

複数班の統括など現場全体の管理責任能力を身につけたい方が対象の研修です。コミュニケーション能力向上、林業の社会的使命などを学び、林業現場の統括管理責任を担える能力を身につける研修を実施しています。

★実施する研修日数と取得する資格

集合研修 10 日程度	安全衛生推進者養成講習
-------------	-------------

緑の雇用

集合研修の様子

伐倒作業研修



造林作業研修



資格取得研修



機械のメンテナンス研修



高性能林業機械操作研修



FOREST WORKER'S VOICE



1 年目研修生

緑の雇用研修で学んだことはチームワークの大切さと機械のメンテナンスについてです。

チームワークの研修では2、3年の人もいたので、その人がどんなことを考えているか聞くことができました。また、機械のメンテナンスをすることで機械の寿命が延び、作業の効率が良くなることもよく分かりました。

山を歩く時に必要な筋肉やそのつけ方、刃物の目立てのやり方についても知れて良かったです。



10代男性



異業種から転職する形で林業へ赴き自然の中での仕事は考えていた以上にきつく、しんどいものであったが、それ以上に大切なことをもらっていると感じる1年であった。

緑の雇用といった研修があることでいろいろな人材が集まり懐が広い事業であると思うし、昨今の環境問題から見ても重要な仕事であり、これからも引き続き従事したいと考えている。

50代男性

僕は高校を卒業して専門学校に入り卒業して地元に戻ってきて森林組合に入って分からないことだらけでしたが緑の雇用に参加させてもらい、もう一度大学に似た形で勉強させてもらうことができたので感謝しています。

改めて伐倒の仕方やチェーンソーの目立てのやり方、安全に作業を進めるやり方を学べて良かったです。

感じたことは大学を出ていても慣れない部分や分からないことだらけなので緑の雇用という制度はありがたかったですし、林業はまだまだ面白いなと感じました。

20代男性





2年目研修生

緑の雇用の集合研修で一番良いなと思ったのは、普段関わることのない事業者の人たちと意見を交わしながら伐倒練習や下刈り実習ができたことです。

自分のできていること、できていないことが客観的に見ることができ、新しい視点や、やり方を知ることができたと思います。

緑の雇用もあと1年ですが、研修で口酸っぱく言われているように安全には十分に注意して技術や判断能力を向上させていきたいと思っています。



20代女性



2年目の研修でより具体的な林業の技術やメンテナンスを学ぶことができました。技術講習も取得し、より現場で出来ることが増えました。また、林業の危険性、重尤な労働災害が常に隣り合わせであることを痛感しました。

だからこそ、安全確認や声掛け、KYなどをこれまで以上に気をつけたいと思います。

私の課題は体力面と林業への興味関心の持続です。3年目も私にとって意味のあるものにしていきたいです。

1年間、様々な研修、調整をしてくださりありがとうございました。

40代女性

研修生2年目を終えて、1年生の時は基礎を学ぶ2年生時では基礎を基とした応用になり、覚えることや技術の面でもより高度な内容になっていったので不安も多く、課題も多くなり、仕事と併用で尤変ではありましたが同じ研修の仲間と考え話し、助け合いなど研修生だから出来ることも多く自分を高めながら仲間との助け合いによってなんとか乗り越える事が出来たと感じました。

得意なことを活かし苦手なことを補い合える実りの多い研修だったと思いました。



20代男性



3年目研修生

3年間、緑の雇用研修をやってきて1年目より凄く成長したと思います。僕は農林高校で3年間林業について学んでいたのですがチェーンソーを扱うことは初めてではなかったけど、実際現場に出てみて使ってみると体の使い方や力の入れ方などが全く上手にできなくて、まともに木が伐れませんでした。

3年間の研修で力の入れ方や疲れにくい体の使い方などを教えてもらったお陰で楽に木を伐れる様になりました。3年間でたくさんの資格も取れて乗れる重機も増え、より林業が面白くなりました。緑の雇用で出来なかった事や知らなかったことが学べてとても楽しい3年間になりました。

これから頑張ろうと思いました。



20代男性



まずは3年間お世話になりました。講師の方やスタッフの皆様には感謝致します。林業アカデミーを卒業し、現在の会社に就職してOJTを受け、緑の雇用で教わることはそこまでないだろうと考えていました。ですが、各会社でのやり方や日々の仕事の中で安全な作業のやり方、機械のメンテナンスの様な当たり前なことが少しずつ薄れていくことが増えていきました。

そうした中、研修の際に指導指摘していただくことで再認識することができ、日々の仕事の中で安全に作業することができています。

今後も教えていただいた事を用いて仕事内や後輩へ指導していきたいです。

30代男性

3年間のFW研修で様々な内容、現場や座学について学べたことは今後、林業を続けたいと思っている自分には視野が広がり参考にもなりました。

また同期のメンバーの存在は尤もく民間企業、組合、所属によって考え方や、やり方、苦しいこと、面白いこと、取り組んでいることなど共感、共有できることも多く、3年間この仕事をやる上でのひとつの支えであったような気がします。



30代男性

緑の雇用研修生たちの本音を聞いてみた



新規就業者の意識調査のために「緑の雇用」研修生の方を対象にアンケートを行い、その中から意見を抜粋しました。

Q.1 林業に就業した動機で該当するものは？（複数回答可 FW1対象）

項目	自然の中で働きたい	体を使った仕事がしたい	地元で働きたい	環境保護に興味がある	林業以外に仕事がないから	その他
回答数	9	3	3	4	0	1

Q.2 林業に就いて良かったこと、面白いことを教えてください

- 自然について知れたこと。木が倒れる瞬間。
- 身体を動かせること。
- きれいに丸太が造材できたこと。
- 重機をうまく使えたとき、操作がうまくいった時、天気がいい日。
- 一日が充実している。
- いろいろな人の話が聞けたこと。
- 山のいろいろな姿を目にすることができる。
- 身体を動かして健康的な感じがする。夕方以降、自分の時間が多く持てる。（残業なし）
- 体力がついて健康的になった。
- 日光とともに健康的な時間での仕事。
- 自然の中で仕事ができるのでストレスがあまりない。
- 日々、変わる現場の中で常に考え、修得できる技術があること。
- いろいろなことができて飽きない。
- ある程度、自分で考え、動いて作業が進んでいくこと。
- 自分の上達が目に見えてよくわかること。
- その日の作業が終了した後、目に見えて成果を実感できる所。一つ一つの作業の上達を実感できた時は面白いです。

Q.3 仕事を始めた頃から変わったことはありますか？

- 安全意識。
- 林業の大変さ。
- 仕事に慣れてきた。
- 思っていたよりやるべきこと、考えることが多かった。
- 環境や多面的機能をよくするという思いはあるが、現実的な作業でそういった事をあまり考える余裕が減った。



Q.4 下記の項目について該当するものを教えてください

項目	不 満	やや不満	どちらとも 言えない	やや満足	満 足
給与	9	9	13	4	2
休日や有給の取得状況	2	6	9	8	13
仕事の内容	0	0	9	16	12
仕事のやりがい	0	1	7	13	18
指導状況	0	1	8	15	14
人間関係	2	1	6	9	20



Q.5 林業の仕事をしていて嫌なこと、辛いこと

- 夏場での伐倒、業績が伸び悩んだ時。
- 作業道がドロドロになり重機が走行しにくい。
- 虫に刺される。
- 作業道がなかなか覚えられない。
- 体力的に辛いと感じるときもある。
- 怪我をして班や職場に迷惑をかけたこと。
- 足場の悪い急斜面での伐倒や刈り払い作業。
- 天候の悪い日の作業。
- 人間関係が嫌です。



Q.6 仕事にあつた危険なことを教えてください

- チェーンソーが木の下敷きになった。
- 伐倒時にまきこまれかけた。
- 重機が作業道からそれて谷側へ落ちそうになった。
- トラックから木材を降ろすときに重機が横転しそうになった。
- 作業現場は足元が悪いことは、ある程度想定していたが想定以上に地面がゆるく滑って転倒することがあった。
- 玉切りで足を少し切った。
- 伐倒した木が自分の方に倒れてきた。
- 先輩が伐っていた木が風でツルが切れ真後ろ（自分の居た位置）に倒れてきた。
- ダンプで転落しかけた。
- チェーンソーで手を切りかけた。
- 重機から落下して骨折。





Q.7 仕事を続けていく上で何を重視しますか？

項目	給料の額	安全性	今後の安定	技術指導	人間関係	やりがい	その他
回答数	15	13	3	3	7	4	2



Q.8 林業全体や日々の仕事で変わって欲しいこと

- 土曜日が休みであってほしい。
- 給与面。
- 休み時間をしっかり采配してほしい。
- 森林環境税を林業従事者の危険手当に充ててほしい。
- 現場と内勤のコミュニケーションの円滑化、向上。
- 現場技能員が増えたほうがいい。
- 作業の進捗管理システムの向上。
- 森林の環境整備や多面的機能の改善に対して報酬が支払われる世の中になってほしい。
- 補助金ありきの考え方がもう少し変わればいいのかと感じている。
- 人が木を伐る時代から無人で伐る時代になってほしい。
- リモートで重機操作できるようになってほしい。



Q.9 作業の効率を上げるために何が大切だと思いますか？

- 考えながら作業すること、チームワーク。
- 一つ一つのことを正確にやる。
- 一人一人の効率意識。
- あとのことを考える。
- 重機が急に故障すると段取りがすべて変わるので定期的なメンテナンス。
- 作業道が直さなくてもずっと良好に走行できる状態にする。
- 列状間伐、皆伐再造林がもっと主流になる。
- 事前準備とコミュニケーション。
- 安全を第一とした基本作業の徹底。
- 朝一でガラガラしない。
- 時間まできっちり作業する。
- 段取りをよく考えて話し合い共有する。
- 周りの作業状況を把握して自分が何をすればいいのか考え、分からない時には人に聞く。
- 広い視野で物事を見て把握できることが大切だと思います。そして常に謙虚なことだと思います。
- 自分でできる範囲を班長に伝え、それにあつた作業をもらう。
- それぞれの作業のエキスパートを養成する。



Q.10 これから仕事をしていく上でどのようなことに力を入れていきたいと思いますか？

- 今まで学んだ基礎を応用にどう活かすか考えながら作業をする。
- 安全作業を第一に仕事をしていきたい。
- 判断能力の向上。
- 受注業務の選択術。
- 伐倒技術の向上、かかり木の処理。
- 重機による造材のスキルアップ。
- 今、できることの幅を増やしたい。
- 指導者のお手本を見てしっかり活かすようにする。
- 森林施業プランナーとして仕事を請け負う。

Q.11 これから後輩に伝えていきたいこと

- 焦らない。横着しない。
- 技術や現場での動き方などの学び方。
- どう先輩に聞けばよいか。
- とにかく安全第一。
- 怪我をしないように。
- 相手のことをしっかり考えて伝えていきたいと思う。
- 安全管理。
- 山を楽しむ。
- 木を伐る楽しさ。
- 安全と基礎的な伐倒方法。
- 事故を起こさない、まきこまれない様に常に気を付ける方法。
- 木を伐る、出すのは当たり前。自分が人の山でお金をもらっていることを考えて行動。
- やれば何とかなる。
- 人間関係に不安を感じたら一人で考えないこと。

Q.12 休日のプライベート時間は何をして過ごしていますか？

- ゲーム
- 友達と遊ぶ
- 読書・喫茶店に行く
- 買い物・登山
- 家でのんびり過ごす
- 映画鑑賞・スキー
- 飲みにする
- ギャンブル
- バレーボール
- 旅行
- 釣り
- テニス
- 子供と外で遊ぶ
- 筋トレ
- 農作業
- ライブ
- 絵画作成



令和7年度

「緑の雇用」集合研修等にご指導・現場提供頂いた関係機関

(順不同、敬称略)

林業・木材製造業労働災害防止協会鳥取県支部、建設業労働災害防止協会鳥取県支部
 陸上貨物運送事業労働災害防止協会鳥取県支部、(一社)鳥取県労働基準協会
 鳥取県東部広域行政管理組合湖山消防署、キャタピラー教習所(株)広島教習センター
 (株)エス・ピー・ファーム、森林ヒューマン・ファクター研究所、Y-Forestry、(株)竹谷商事
 (一社)林業技能教育研究所、志田木材SIDASFOREST、智頭の山人塾、(株)にちりん
 石谷林業(株)智頭支店、三洋製紙(株)、(株)日新、日新バイオマス発電(株)、用瀬運送(有)、吾妻商事(株)、(株)樹林業
 (有)福田建機、米広商事(有)、テイク・クリエート
 鳥取県農林水産部森林・林業振興局林政企画課、鳥取県林業試験場、にちなん中国山地林業アカデミー
 鳥取県下8森林組合

令和7年度 事業体別の研修修了生数

事業体名	FW1年目	FW2年目	FW3年目	FL	FM
鳥取県東部森林組合	4	1	1	4	3
八頭中央森林組合	0	2	2	2	0
智頭町森林組合	1	0	0	0	0
(有)WEST	0	1	0	1	0
(有)大下林業	0	3	0	0	0
岡部林業(株)	1	0	1	0	0
吾妻商事(株)	2	0	0	0	0
赤堀農林	0	1	0	0	0
用瀬運送(有)	0	0	0	0	0
(株)樹林業	0	1	0	0	0
鳥取県中部森林組合	1	0	0	1	0
大山森林組合	0	1	0	0	0
鳥取県西部森林組合	0	1	1	0	0
鳥取日野森林組合	0	2	2	1	0
日南町森林組合	1	2	0	2	1
(株)グリーン・シャイン	1	0	0	0	0
(株)神戸上農林	0	1	0	0	0
船越産業(有)	1	0	0	0	0
(有)紀幸	0	1	0	0	0
Try's	0	1	0	0	0
(株)サングリーン智頭	0	1	0	0	0
合計	12	19	7	11	4

News!

林業就業希望者向けのイベントを開催!

① ^{もり} 森林の仕事体験講座

林業への就業を考えている方、興味関心がある方を対象に、実際の林業施業地の見学や林業の仕事の一部を体験できるイベントを開催いたしました。

林業見学・体験会 令和7年8月10日(日)～12日(火) 2泊3日 参加者 4名

主なカリキュラム ①座学(森林の基礎知識) ②施業地見学 ③チェーンソー操作体験



林業見学・体験会 令和8年3月12日(木)～14日(土) 2泊3日 参加者 10名

主なカリキュラム ①座学(森林の基礎知識) ②チェーンソー操作体験 ③枝打ち体験 ④高性能林業機械操作体験



大学生対象林業体験会 令和7年7月12日(土)・19日(土) 参加者 公立鳥取環境大学生15名

主なカリキュラム ①苗畑見学 ②施業地見学 ③高性能林業機械操作体験 ④GPS測量実習



ウェブサイト
当財団



来年度も林業に就業することを考えている方、業界に興味がある、少し体験してみたい方々を対象に体験会を企画いたします。
詳細等は随時当財団Webサイトに発行いたしますのでお気軽にご参加くださいませ!

Instagram
始めました



② 県内で実施した就業相談会

ハローワーク共催

「とっとり林業就業相談会」

ハローワーク米子様と共催し、求職者向けの就業相談会を実施しました。にちなん中国山地林業アカデミーの研修生も参加して、林業への就業についてよりイメージを持っていただく機会となりました。

- 日時及び開催場所 米子会場 令和7年8月12日(火)
ハローワーク米子会議室(延べ来場者 11名)



林業就業支援講習



林業への就業を目指す方を対象に「林業就業支援講習(1日コース)」を開催し、6名の方に参加いただきました。座学で森林・林業の基礎知識を学んでいただいたほか、施業地見学や就業相談を実施しました。

- 日時及び開催場所 令和7年11月29日(土)10時~15時 参加者6名
智頭町森林組合及び智頭町内施業地

農林高校生を対象とした就業説明会

智頭農林高等学校の職場見学を実施しました。森林の役割や仕事の仕組みに加え、重機操作担当者が技術面から「森を守る裏側」を詳しく解説しました。山林作業だけでなく多様な技術が組み合わさる林業の奥深さを伝え、未来のパートナーである皆さんの活躍に期待を込めた時間となりました。

- 日時及び開催場所 令和7年12月15日(月)11時~12時30分 参加者17名
鳥取県森林組合連合会



林業就業相談会



林業への就業を検討されている方はもちろん、広く業界に興味をお持ちの方を対象とした相談会を開催いたしました。今回は(公財)ふるさと鳥取県定住機構様にもご協力いただき、仕事内容だけでなく、鳥取県への移住支援についてもワンストップで相談できる特設コーナーを設置。移住と就業の両面から、鳥取での暮らしを具体的にイメージしていただける場となりました。参加者の皆様は、それぞれの目的に合わせて各ブースを熱心に回られていました。

- 日時及び開催場所 令和8年3月13日(金)16時30分~18時
レーク大樹大会議室 参加者10名

③ 県外で参加した就業相談会

JOIN 移住・交流&地域おこしフェア 2025

「JOIN 移住・交流&地域おこしフェア」は、全国から多くの自治体や団体が集まり、地方移住や地域活性化に興味を持つ方々と直接交流する国内最大級のイベントです。当財団もブースを構え、林業の魅力や現場のリアルな働き方について、移住検討者の皆様へ熱心にお伝えしてきました。

- 日時及び開催場所 令和7年11月21日(土)・22日(日) 東京ビッグサイト ブース来場者29名



鳥取来楽暮カフェ in 大阪 「とっとり林業と暮らしセミナー」

「とっとり『林業』と暮らしセミナー」に出展し、少人数制の対話形式で林業の仕事をPRしました。参加者一人ひとりと向き合い、林業という職業を通じた移住後のライフスタイルについて深く共有する貴重な機会となりました。

- 日時及び開催場所 令和8年1月17日(土) ふるさと回帰支援センター大阪 来場者7名



YouTubeチャンネルで新作動画アップ!

当財団にもYouTubeに公式チャンネルがあり、様々な動画をアップしております!!

新作は、若手技能員、女性管理者、そして夫婦で林業の門を叩いた社会人入学生にインタビューをした森林の仕事図鑑。それぞれの視点から語られる「なぜ今、森を選んだのか」という言葉には、これからの林業を生きるヒントが詰まっています。



YouTube その他にも、オススメ動画はまだあります!



この生き様に刮目してください!
林業家密着ドキュメンタリー

「山と、生きる～林業家 山下 光太郎～」

“目指すは山の番人”そんな想いを胸に日々山とともに生きる林業家に密着! 山で働く男の背中ってカッコいいんです!



林業やっているとき起こりがちな
トラブル、疑問点を解決!

「チェーンソー作業トラブル解決法動画」

あるあるなトラブルをさくっと解決いたします。
さらに細かく解説した「徹底解説 ver」もぜひご視聴ください。



普段何気なく使っている道具を掘り下げます!

「おしえて! 達人テクニックシリーズ」

各種メーカーより販売されている「クサビ」や「チェーンソーブーツ履き比べ」など、達人たちに検証、実演していただきました。



Youtube
チャンネル



動画はこちらのQRコードからご覧ください!



ご意見、ご感想お待ちしております!



第4回 日本伐木チャンピオンシップ in 鳥取を開催!

林業の魅力の普及宣伝及び社会的地位の向上、新規就業者の拡大を図るとともに、林業従事者の技術及び安全意識の向上を目的として、令和7年10月18日～19日の2日間にかけて、鳥取砂丘オアシス広場を会場に第4回日本伐木チャンピオンシップ in 鳥取大会を開催いたしました。

真剣に競技に臨む選手達と、それを見守る観客で会場は熱気に包まれ、4回目となる今大会は、選手78名、延べ1,238名の方々にご来場いただきました。

なお、本大会は令和8年3月にスロベニアで開催される「第36回世界伐木チャンピオンシップ」の日本代表選手の選出を兼ねた公認大会として開催されました。

大会の詳細につきましては、下記のWebページよりご覧くださいませ。

大会結果

プロフェッショナルクラス			
第1位	今井 陽樹	選手 (合同会社ひのきや)	1,654 点
第2位	高山 亮介	選手 (有限会社矢守産業)	1,629 点
第3位	松村 祐	選手 (有限会社矢守産業)	1,566 点

レディースクラス			
第1位	武藤 唯	選手 (株式会社秋山林業)	1,508 点
第2位	水本美佳子	選手 (十津川村役場)	1,443 点

ジュニアクラス			
第1位	山岡 空	選手 (有限会社矢守産業)	1,613 点
第2位	小原 遼太	選手 (株式会社昭林)	1,127 点



大会の
Webサイトは
こちら



SNSでも情報発信中です!
見かけたら「いいね」お願いします!



認定事業体について

認定事業体とは、林業労働力の確保に関する法律（平成8年法律第45号）に基づき、事業主が雇用管理の改善（雇用の安定化、労働条件の改善、募集・採用の改善、教育訓練の充実等）及び事業の合理化（事業量の安定的確保、生産性の向上、林業労働者のキャリア形成支援等）を一体的に図るための「改善計画」（5カ年）を策定し、知事（各地方事務所の長）の審査・認定を受けて雇用管理の改善や事業の合理化に取り組んでいる林業事業体です。

鳥取県内の認定林業事業体一覧表（令和8年3月1日現在）

事業体名	郵便番号	所在地	電話番号
〔森林組合系統〕			
鳥取県森林組合連合会	680-0947	鳥取市湖山町西 2-413	0857-28-0121
鳥取県東部森林組合	680-0947	鳥取市湖山町西 1-328-2	0857-28-5751
八頭中央森林組合	680-0461	八頭郡八頭町郡家 763-10	0858-72-1111
智頭町森林組合	689-1402	八頭郡智頭町大字智頭 1918	0858-75-0075
鳥取県中部森林組合	682-0034	倉吉市大原 1034-1	0858-22-6622
大山森林組合	689-3303	西伯郡大山町所子 316	0859-53-4935
鳥取県西部森林組合	683-0351	西伯郡南部町法勝寺 371-1	0859-66-2102
鳥取日野森林組合	689-4505	日野郡日野町舟場 277-3	0859-72-0066
日南町森林組合	689-5211	日野郡日南町生山 423-2	0859-82-0130
〔林業関係会社〕			
大和森林株式会社鳥取営業所	680-0843	鳥取市南吉方 1-52	0857-24-4620
株式会社東部林業	680-0912	鳥取市商栄町 176-2	0857-50-0230
有限会社紀幸	680-0906	鳥取市港町 41	0857-28-8770
用瀬運送株式会社	689-1224	鳥取市用瀬町樟原 273-5	0858-87-2973
有限会社 WEST	689-1211	鳥取市用瀬町別府 101-7	0858-87-3436
あかりの森株式会社	689-0425	鳥取市鹿野町今市 916	090-2299-2773
大下林業株式会社	680-1157	鳥取市岩坪 564	0857-55-0328
株式会社友森	680-0862	鳥取市興南町 95-4 シロコビル 1F	0857-29-3300
吾妻商事株式会社	681-0003	岩美郡岩美町浦富 3081-21	0857-72-2501
岡部林業株式会社	680-0722	八頭郡若桜町大字若桜 1414-1	0858-71-1008
株式会社サングリーン智頭	689-1415	八頭郡智頭町郷原 238	0858-75-0181
株式会社樹林業	689-1121	鳥取市南栄町 33-14	0857-50-1301
株式会社皐月屋	689-1451	八頭郡智頭町大背 949	0858-71-0207
赤堀農林	689-1453	八頭郡智頭町大字東宇塚 69	0858-78-0048
西日本産商株式会社	689-2112	東伯郡北栄町北条島 703	0858-36-3611
船越産業株式会社	689-3536	米子市高島 172-13	0859-27-5505
株式会社赤松産業	689-4501	日野郡日野町貝原 13-1	0859-72-6007
株式会社グリーン・シャイン	689-5214	日野郡日南町三栄 1097-1	0859-82-0125
長谷川林業	689-5225	日野郡日南町新屋 841	0859-84-0707
株式会社神戸上農林	689-5662	日野郡日南町神戸上 3337-3	0859-83-1181
株式会社山番	682-0002	倉吉市中江 95-2	080-6316-2996
やま藤株式会社	680-0908	鳥取市賀露町西 3-26-13	0857-77-2010
Try's	689-1415	八頭郡智頭町郷原 166-4	080-4424-2611
株式会社長谷板金	690-1225	鳥取市河原町牛戸 9-1	0858-85-1633
グラスプ合同会社	680-0316	八頭郡八頭町篠波 133	0858-74-0855
フォレストワン株式会社	680-1202	鳥取市河原町布袋 1055-8	090-4103-3903

～人と森林をつなぐ～

公益財団法人 鳥取県林業担い手育成財団（鳥取県林業労働力確保支援センター）

鳥取県鳥取市湖山町西 2 丁目 413 番地（鳥取県森林組合連合会内）

TEL 0857-28-0123

FAX 0857-30-5014

Mail info@torimori.com

（鳥取県委託事業：令和7年度林業新規就業者支援業務）