

VOICES

FROM THE FOREST

とっとり林業新規就労者支援だより

NO.45号 2025.3発行



公益財団法人 鳥取県林業担い手育成財団
(鳥取県林業労働力確保支援センター)

林業新規就労者支援だよりについて

当財団は林業労働者の福祉向上や担い手の確保育成のための事業を行っています。具体的には共済事業や年金事業の掛け金の助成、鳥取県・全国森林組合連合会より担い手の育成事業を受託して取り組んでいます。この冊子は県より受託している新規就労者支援事業の一環として、林業に就業した方の令和6年度の様子をまとめ、就業者に1年間の出来事をふり返って頂くと共に林業に就業を希望される方への情報提供を目的として作成しました。



「緑の雇用」担い手確保支援事業

「緑の雇用」事業は、平成23年度よりスタートした将来の林業を担う現場技能者を育てる国の事業です。林業経営体に採用された人に対する3年間の段階的な研修プログラムにより、未経験の方でも基礎知識・技能の取得から一人前の現場技能者として必要な力を身に付けることが可能です。さらには、就業5年以上、10年以上の方へのキャリアアップの研修プログラムも用意されています。

当財団は、「緑の雇用」事業に取り組んでいる経営体の指導・監督とフォレストワーカー及びフォレストリーダー集合研修の実施に加えて鳥取県版「緑の雇用」事業の指導・取り纏めを行っています。

FW
研修
(一〜三年目)

1 フォレストワーカー（FW：林業作業士）研修

新しく林業の仕事を始めた方が対象の研修です。

伐倒等の林内作業技能者の育成を行っています。基本姿勢や基礎力を習得し、安全かつ効率的な作業を行うための能力を身に付ける3年間の基本的な研修です。

★実施する研修日数と取得する資格

1年目	集合研修 28 日程度 OJT 研修 8 ヶ月	普通救命講習・刈払機取扱作業安全衛生教育・伐木等業務特別教育 玉掛け技能講習・小型移動式クレーン運転技能講習
2年目	集合研修 29 日程度 OJT 研修 8 ヶ月	不整地運搬車運転技能講習・はい作業従事者安全教育 車両系建設機械運転技能講習 機械集材装置運転業務・走行集材機械の運転の業務に係る特別教育
3年目	集合研修 21 日程度 OJT 研修 8 ヶ月	簡易架線集材装置等の運転業務に係る特別教育 伐木等機械の運転の業務に係る特別教育

FL
研修
(五年超過)

2 フォレストリーダー（FL：現場管理責任者）研修

作業班長候補者など経験を積み職務力がついてきた方が対象の研修です。

担当する現場を効率的に運営するために必要な作業班員への指導能力向上や作業の工程管理に関する知識や技術を習得させる研修を実施しています。

★実施する研修日数と取得する資格

集合研修 15 日程度	造林作業指揮者安全衛生教育・はい作業主任者技能講習 地山の掘削及び土止め支保工作業主任者技能講習
-------------	---

FM
研修
(十年超過)

3 フォレストマネージャー（FM：統括現場管理責任者）研修

複数班の統括など現場全体の管理責任能力を身につけたい方が対象の研修です。

コミュニケーション能力向上、林業の社会的使命などを学び、林業現場の統括管理責任を担える能力を身につける研修を実施しています。

★実施する研修日数と取得する資格

集合研修 10 日程度	安全衛生推進者養成講習
-------------	-------------



地形図・
手工具研修



造林作業研修



伐倒作業研修



測量研修



高性能林業機械操作研修



FOREST WORKER's VOICE

研修（集合・OJT）では、講師の方々によって様々な考え方があり、全て素直に聞いて実践して自分に合うものを選んできました。正解が1つではないため、講師の方や先輩指導員、他事業の方などとの出会いがあって良かったと思っています。引き続き、事故・怪我のないように気をつけながら少しでも日々成長を感じられるように常に考えながら働いていこうと思います。

残り2年間の研修はありますが、もっと成長して職場や所属していてお世話になっている班の方々に恩返しできるように取り組んでいきます。有難う御座いました。

1年目研修生 30代男性



普段から一緒に働いている方たちから教えてもらっていることはもちろん勉強にはなっているし、もっと教えてもらいたいと思っていますが、別の視点をもつという意味で緑の雇用の研修は役立つことができたと感じています。

現場で指導員の方、または所属している班の方から教えてもらっている環境は贅沢だと思いつつ、どうしても視野が狭くなる場合もあるので、これからも緑の雇用の研修を活用したいと思います。また、教えてもらった事を全てと思わずに自分で考えられるように取り組んでいきたいです。

1年目研修生 20代女性

研修が始まった6月は不安でいっぱいでしたが、丁寧な研修を受けながら、他の事業体の研修生とも打ち解けられ、良い時間が過ごせました。また、普段は行っていない造材関係が出来てタメになったこと、業務上では時間がとれないメンテナンスの詳しい説明を受けることが出来て良かったです。一方で、林業は働く人のコミュニケーション力の低さ、安全意識や業界全体を把握する意識の低さはまだ課題としてあると感じました。

今後の研修を有意義にするためにも、自分の技術・意識・知識を高めていきたいです。これからも鳥取の林業のためになる研修を宜しくお願いします。1年間、ありがとうございました。



1年目研修生 40代女性

緑の雇用のフォレストワーカー2年目の研修で学んだことは作業を安全に行い、現場では怪我がなく、早く終わらせることが大事だと思いました。

自分の行う作業に対する理解を深める事によって、作業工程をなるべく減らし、キックバックの発生やバーが挟まれる危険性が減っていくと感じました。また、無駄な動きを減らすことで体力の消費が抑えられ、作業効率が上がることで、作業の進捗が早められ、現場が早く終わらせることが出来るとも感じました。このような考え方で作業を進めていけば、作業工期が短縮できて無駄な費用が減少し、自分たちの評価なども上がっていくので、研修で学んだ「安全に作業を行う」ということが大事だと感じました。



2年目研修生 20代男性



1年を通して感じたことは、新たに学ぶことが多く、資格も取得できて、1年目よりも出来る仕事が増えたと感じました。特にフォワーダが運転できるようになり、仕事がスムーズに進むように感じます。その他にも資格取得によって仕事の幅が増え、体力も向上したので、1年目より仕事が出来るようになったとも思います。

チェーンソーの扱いも伐倒や造材がスムーズに行えるようになり、成長したと実感していますが、バーが挟まれたり、ツルを伐りすぎるなどのまだまだな部分もあるので、更に成長しないといけないと思っています。

林業を始め2年目で学ぶことが多くあるので、先輩や研修で多くの事を学んで誰からも認められる人になりたいです。3年目は今よりも成長して更にスムーズに仕事ができるようにしたいです。

2年目研修生 40代男性

今年1年間を通じて、昨年のFW1の研修よりも講義や実習の内容が頭に入りやすかったので、とても勉強になりました。

また、仕事中に疲労などで雑になってしまう作業も、研修を受けていくことによって、改めてちゃんと決められたことをしなければいけないと痛感しました。

何よりも、日々のストレスや不安、不満などと同じ研修を受けている仲間と相談できて最高でした。この研修で出会った仲間たちと笑って楽しくできるのが良いですが、3年目の研修もうまく切り替えて学んでいきたいです。



2年目研修生 40代男性

高性能林業機械の資格講習では普段は眺めているだけだった事が実際にやってみることができて良かった。他の事業体の方たちと一緒に研修を受けることで自分が行っている作業以外の事も知ることができたり、他の事業体の状況などの共有ができたのも良かった。道具などの知らなかったことも教えてもらって良かった。会社ではやっていない作業を研修で経験して会社へ持ち帰ることができたのも良かった。

3年目研修生 20代男性



FWでの3年間の研修を通じて、林業における安全意識の向上、技術の習得に繋がっていくことができました。

研修で特に心に残っているのが、講師の方からの「安全とはどういう意味か?」という質問です。「安全とは損失が少ないことである」漠然とただ安全第一と唱えるだけでなく、安全という言葉の意義と必要性を心に留め、今後の自身のキャリアにおいて初心を忘れずに業務に励んで参ります。

3年間、有難う御座いました。

3年目研修生 30代男性

この3年間で学んだ、チェーンソー伐倒や林業機械のメンテナンス、造材や集材等のことをしっかりと自分自身で振り返りながら、これからも林業を頑張っていこうと思います。

特に、安全面に関しては他社にも共有して安全第一で仕事を行えるように徹底したい。作業効率も、1つ1つの動作を丁寧にやっていけば後から自然とついてくるような事を研修にて聞いたので、これからも1つ1つの作業を丁寧にゆっくり安全に行っていきたいと思います。

3年目研修生 30代男性



緑の雇用研修生たちの本音を聞いてみた



新規就労者の意識調査のために「緑の雇用」研修生の方を対象にアンケートを行い、その中から意見を抜粋しました。

Q.1 林業に就いて良かったこと、面白いことを教えてください。

- 指導員や作業班のメンバー、組合内外、業界内の人との出会い
- 間伐の際に思い通りのところへ伐倒できたことで今まで以上に上達が目に見えて分かるようになった
- 就業時間が短い
- 木を伐倒するのが楽しい
- 伐倒時に狙った方向へ倒せたとき
- 職場での人間関係がいい
- 初めて伐倒をして上手にできて良かった
- 仕事（作業）を確実に捉え、正確に実行しないといけないところ
- 身体を動かせる、時間が経つのが早い
- 体力がついたこと
- 身体を動かせるので体調が良い。メンテナンスをするのが面白い
- 仕事が終わる時間が早いこと
- 賃金がいい、早く帰れる、身体を動かせる
- 山中での様々な動植物を見られること
- チェーンソー、機械作業、選木等すべて
- 鳥のさえずり、景色（造林地）が綺麗
- 自然の中で規則正しく健康的に過ごせる事
- 自然の中で達成感ややりがいを感じる事が出来る身体が丈夫になったこと
- 棚を作る時に綺麗に詰められたことが良かった
- 持っていない資格が取れたこと
- 機械作業。機械に乗れること
- やりがいしかない
- 大径木の伐倒の面白さ
- 山に対しての礼儀の仕方が分かった
- 他社では経験できない事が出来て面白かった
- 伐倒で狙ったところへ木が倒れた時、イメージ通りに作業ができたとき
- 間伐後の森の変化、テンポよく作業を進められた時
- 楽しい
- 自然の中で仕事ができること
- 自分のペースで作業が出来る
- 初めての事ばかりだったが努力して上達するのが楽しかった
- 自然と触れ合いながら仕事できる
- 出来る事が増えた時
- 作業が終わった時の達成感
- 間伐後の森の変化、達成感。黙々と向き合えて技術が残る仕事内容が技術向上への意欲につながる。四季を全身で感じられる。森の景色

Q.2 林業の仕事をしていて嫌なこと、辛いことはありますか？

- 段取りの関係で自分にできる事が中々ないとき
- 足元が不安定な急斜面での伐倒、真夏の下刈り、地擦れ
- 気温の変化（暑さ、寒さ）
- 虫が気持ち悪い
- ミスしたら物が壊れる
- 覚えることが多い、失敗すると命に関わる重大事故になること
- 夏の蜂刺され（特にスズメバチの危険性が嫌）
- 天候変化。雨天や悪天候時での作業
- 道上集材を行う際に急斜面を登るとき
- 重機作業がうまくできなくて大変
- 山登り
- 下刈り作業が何年経験しても辛い
- 遠い現場に歩いて向かう
- 周りの人との能力差を痛感、出来ない自分に憤り
- 竹を切る時に中に水が溜まっていて顔にかかった
- 現場についてから降り出す雨
- 朝が寒い、夏の作業で風が当たらなくてしんどい

Q.3 仕事中にあった危険なことを教えて下さい。

- 向かい風が強くて伐倒方向が180°回転して倒れてきた
- 伐倒した立木が返ってきて衝突しそうになった
- 立木が自分の方へ倒れてきた
- ツルの伐りすぎで伐倒方向が変わった
- 伐倒時に思っていた方向とは逆に倒れた
- 切り捨て間伐の際に地面の枝に乗ってしまい、滑って転倒した
- 下刈り作業中に下向きに刈っていて足を滑らせた
- 足場の悪い場所での作業中に転倒、転落
- 急斜面を歩いているときに滑落した
- 伐倒した際にツルを伐りすぎてチェーンソーが挟まれ、倒れていく立木に身体を持っていかれそうになった。すぐにチェーンソーから手を離したので怪我はなかった
- 風で伐倒木が逆に傾いたとき
- 受け口を大きく作りすぎて受け口を作っている最中に木が倒れだした
- 下刈り中にキックバック
- ウインチ集材時に木を動かした際に落石
- 伐倒中に枝が落下
- 機械にワイヤーをつけて木を引っ張った際に近くにいた自分に飛来した

Q.4 仕事を始めた頃から変わったことはありますか？

- 想像以上に大変で覚える事も多い
- 安全確認をしっかりとしないと大事故につながる
- 伐倒するスピードや斜面での動きが良くなった
- 安全、効率の考え方
- 目の前の自分の生活さえ良くなればと思って始めたが、誰かのためになればという思いももつ
- ようになった（山主さんなど）始める前よりも厳しい仕事だと感じた
- より深く、仕事として林業に関わりたいと思った。自分には合っている
- 危険を知ってより安全に作業しようと思った
- 実際にやってみて危険な仕事だという思いが強くなった

Q.5 林業全体や日々の仕事で変わって欲しいこと。

- 作業者の意見が国にもっと反映されてほしい（今の政策が本当に林業のためになっているのか）
- もっと林業自体を知る機会が増えればと感じる
- 給与面、完全週休二日制（手取りが仕事の大変さに見合っていない、公的補助で危険手当が出ればよいなど）
- 1人の人間が全て段取りするのではなく、班全員が意見をもって動けたら良い
- 自分の意見を言いやすい環境づくり
- 柔軟性
- 若手の増加
- ありすぎて書ききれない
- 傾斜地での作業の機械化
- 造林と林産の交流（もっと密に交流すれば連携が取れて将来に繋がる）
- 造材した後の枝の置き方（後から来た人が分かるようにしてほしい）





Q.6 作業の効率を上げるために何が大切だと思いますか？

- 段取り（重機も含めた道具を大事に使うこと）
- 班全員が次の作業の事を考えて仕事をする
- 集中すること、無駄をなくして作業を良くする
- 適材適所
- 楽しみを作る
- チェンソーの目立て
- 作業前の周りとのコミュニケーション、人間関係
- 手戻りを起こさない確実な作業、仲間への声掛け
- 新しい技術の導入と活用
- 全員が段取りを考えて 話し合う
- しっかり寝る
- 作業の順序、段取りを考え、先を見越して作業を進めるとともに班員への周知を徹底すること
- 作業を行いながら、常にその作業の意味や次の作業とのつながりを考えつつ効率的に動き、無駄の無い行動を心がける
- 1つ1つを正確、且つ丁寧に作業すること
- チームワーク、他の作業との連携
- 作業前ミーティング
- 作業者全員がどの作業でも行えるレベルになる



Q.7 これから後輩に伝えていきたいことはありますか？

- 安全面はもちろんのこと、自分が身につけたことも教えていきたい
- 失敗をいっぱいして挫折してください。それで覚えます
- よく考えてから仕事に就く
- 山で仕事をする危険性を理解し、安全面を第一に考え行動する事
- とにかく怪我をしない
- 作業のロジック、コツをつかめば仕事が楽しくなる
- 焦らずに自分のペースで仕事をするのがよい「考えて仕事をする」(やれと言われたことのみをやっている、会社も仕事も人も金も助けてくれない)
- 続けていくための心のもちよう



Q.8 今後、仕事上どのような事に力を入れていきたいですか？

- 全体の仕事の把握、アプローチ、自分で考えて発信してレスポンスする
- どんな状況でも対応できる体調を維持する
- 急斜面でも速く歩ける体力を身につけたい
- 無事故
- 体調管理
- 伐倒技術、チェンソー技術の向上
- 幅広く技術を身につけ、1つだけのスキルを深くしたい
- 物を壊さない、目立てを完全にできるようにする
- 常に体力づくりを心がけ、体力が落ちない様に維持する
- 高性能林業機械の技術向上
- 重機の運転や伐倒などの技術、知識の蓄えなども含めた全ての技術の向上
- 業務内容が変わったので初心に戻る
- 1人の生産性をもっと上がるように技術面でも精神面でも成長したい
- 自分自身のレベルアップ
- 他の作業者とのコミュニケーション
- なるべく身体に負担をかけずに、効率を上げられる様に工夫する
- 特殊伐採
- 仕事にあえて慣れない



Q.9 休日は何をして過ごされていますか？

地域の小学生へのスポーツ指導、ドライブ、旅行、外食、ゲーム、カブト相撲、テニス、友人と遊ぶ、休日に2時間多く寝る、登山、雪遊び、子育て、食べ歩き、スポーツ、買い物、競馬、パチンコ、漫画、飲み会、特になし、ビジネス、学習、投資、趣味、林業に関する調べもの、身体を動かす、読書、家族とお出かけ、映画鑑賞、掃除、釣り、バイク、寝る、休息、家でまったり、チェンソー整備、ギャンブル、絵画、創作、ギター演奏、トラックの写真撮影、田畑耕作、キャンプ、スノーボード



Q.10 林業に就業した動機で該当するものは？（複数回答可 FW1対象）

項 目	自然の中で働きたい	体を使った仕事がしたい	地元で働きたい	環境保護に興味がある	林業以外に仕事がないから	その他
回答数	2	0	4	3	11	4



Q.11 下記の項目について該当するものを教えてください。

項 目	不 満	やや不満	どちらとも言えない	やや満足	満 足
給与	17	6	11	7	10
休日や有給の取得状況	7	7	11	7	15
仕事の内容	5	6	16	12	7
仕事のやりがい	5	4	14	13	9
指導状況	5	6	7	14	11
人間関係	5	6	12	10	10



Q.12 仕事を続けていく上で何を重視しますか？

項 目	給料の額	安全性	今後の安定	技術指導	人間関係	やりがい	その他
回答数	16	11	4	3	9	3	1

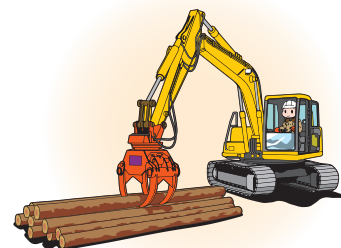


令和6年度

「緑の雇用」集合研修等にご指導・現場提供頂いた関係機関

(順不同、敬称略)

陸上貨物運送事業労働災害防止協会鳥取県支部、(一社)鳥取県労働基準協会
 キャタピラー教習所(株)広島教習センター、山陰丸和林業株式会社八頭事業所
 建設業労働災害防止協会鳥取県支部、林業木材製造業労働災害防止協会岡山支部香川支部
 鳥取県東部広域行政管理組合湖山消防署、(有)福田建機、米広商事(有)、
 (株)T-forestry、用瀬運送(有)、(株)エスピーファーム、森林ヒューマンファクター研究所
 (株)にちりん、大下林業(有)、(株)竹谷商事、智頭の山人塾、(一社)林業技能教育研究所
 志田木材SIDASFOREST、Y-Forestry、石谷林業(株)智頭支店、三洋製紙(株)
 (株)日新、(株)鳥取CLT、鳥取県林業試験場、にちなん中国山地林業アカデミー
 鳥取県東部森林組合、鳥取県中部森林組合、鳥取県西部森林組合、日南町森林組合
 鳥取県森林組合連合会



令和6年度 事業体別の研修修了生数

事業体名	FW1年目	FW2年目	FW3年目	FL	FM
鳥取県東部森林組合	1	3	3	4	3
八頭中央森林組合	2	2	1	2	1
智頭町森林組合	0	0	1	2	0
(株)友森	0	0	1	0	0
(有)WEST	1	0	0	0	0
(有)大下林業	4	1	0	0	0
岡部林業(株)	0	1	1	0	0
吾妻商事(株)	1	0	1	0	1
赤堀農林	1	0	0	0	0
(株)山番.com	0	1	1	0	0
用瀬運送(有)	1	0	0	1	0
(株)樹林業	1	1	0	0	0
鳥取県中部森林組合	1	1	0	1	0
大山森林組合	1	0	0	0	0
鳥取県西部森林組合	1	1	1	1	0
鳥取日野森林組合	2	2	0	1	0
日南町森林組合	2	0	1	1	0
(株)グリーン・シャイン	0	0	2	1	0
大和森林(株)	0	0	0	1	0
(株)神戸上農林	1	0	1	0	0
中部林産(株)	0	0	1	0	0
(株)赤松産業	0	1	0	0	0
船越産業(有)	0	0	0	0	0
(有)紀幸	1	0	0	0	0
Try's	1	0	0	0	0
(株)サングリーン智頭	1	0	0	0	0
(株)長谷板金	0	0	0	1	0
グラスプ合同会社	0	0	0	2	0
合 計	23	14	15	19	5

News! 林業就業希望者向けのイベントを開催!

① もり 森林の仕事体験講座

林業への就業を考えている方、興味関心がある方を対象に、実際の林業施業地の見学や林業の仕事の一部を体験できるイベントを開催いたしました。

林業見学・体験会

令和6年10月12日(土)～13日(日) 西部地区 参加者 5名

令和7年2月21日(金)～22日(土) 東部地区 参加者 6名

主なカリキュラム

- ①施業地見学、技能員との交流
- ②チェーンソー及び高性能林業機械体験
- ③枝打ち体験
- ④林業就業相談



高校生対象林業体験見学会

令和6年8月9日(水) 参加者 1名

主なカリキュラム

- ①林業の基礎知識
- ②チェーンソーVR体験
- ③林産現場見学



大学生対象林業体験会

令和6年7月13日(土)・20日(土) 参加者 公立鳥取環境大学生15名

鳥取大学生3名

主なカリキュラム

- ①チェーンソー・高性能林業機械VR体験
- ②センダン植栽
- ③測量体験
- ④森林施業プランナー業務の研修



来年度も林業に就業することを考えている方、業界に興味がある、少し体験してみたい方々を対象に体験会を企画いたします。

詳細等は随時当財団Webサイトににて発信いたしますのでお気軽にご参加くださいませ!

詳しくは
コチラ



② 県内で実施した就業相談会

鳥取県林業就業相談会

ハローワーク様と共催し、林業に就業を考えている方はもちろん、林業に興味がある方を対象に「森林の仕事就業相談会」を県内2か所で実施しました。県内延べ10事業体並びににちなん中国山地林業アカデミーが出展いただき、来場いただいた相談者に仕事内容や林業の働き方などを相談していただきました。

- 鳥取会場 令和7年1月18日（土）鳥取県立生涯学習センター
- 米子会場 令和7年2月1日（土）米子市文化ホール



林業就業支援講習



林業への就業を目指す方を対象に「林業就業支援講習（1日コース）」を開催し、6名の方に参加いただき、座学では林業の基礎知識を学んで頂いたほか、林業現場の見学や就業相談を実施しました。

- 倉吉会場 令和6年11月30日（水）鳥取県中部森林組合

③ 県外で実施した就業相談会

全国規模の就業相談会

森林の仕事ガイダンス

全国森林組合連合会の主催で、新たな林業の担い手の確保・育成を目的に、森林林業に関心を持つ方を対象とした説明・相談会を実施しました。様々な県の林業労働力確保支援センターや森林組合連合会がブースを設け、各地の林業に関する情報、林業作業の内容や就業までの流れについて説明を行い16名の相談に応じました。今回、にちなん中国山地林業アカデミーも同席し、IJUターン後の林業就業の相談などに対応しました。

- 東京会場 令和6年9月21日（土）、22日（日）東京国際フォーラム



関西広域エリアガイダンス

林業就業相談会in大阪



関西5府県及び鳥取県、三重県共催のエリアガイダンス「林業就業相談会in大阪」に参加しました。鳥取県からは3事業体とにちなん中国山地林業アカデミー、ふるさと鳥取県定住機構が出展し、延べ24名の来場者の相談を受けさせていただきました。

- 大阪会場 令和6年10月5日（土）OMM展示ホール

YouTube YouTubeチャンネルで新作動画アップ!



当財団にも YouTube に公式チャンネルがあり、様々な動画をアップしております!!

好評いただいている林業界の達人に学ぶ「おしえて! 達人テクニック」シリーズでは、伐倒作業で欠かせない「クサビ」を達人たちが掘り下げるものや、「チェーンソーブーツ履き比べ」「ロープけん引システム」等の動画など林業作業者必見の内容になっています。

また、「とっと林業 一緒にやろうでえ!」や一人の林業家にフォーカスした「山と、生きる ~林業家 山下光太郎~」等、林業に関心のある方、就業を考えている方たちに見て頂きたいも作成しております。ご意見、ご感想お待ちしております!



この生き様に刮目してください!
林業家密着ドキュメンタリー
「山と、生きる~林業家 山下 光太郎~」

“目指すは山の番人”そんな想いを胸に日々山とともに生きる林業家に密着! 山で働く男の背中ってカッコいいんです!



林業やっていると起こりがちな
トラブル、疑問点を解決!
「チェーンソー作業トラブル解決法動画」

あるあるなトラブルをさくっと解決いたします。
さらに細かく解説した「徹底解説ver」もぜひご視聴ください。



林業に関心のある方、就業を考えている方たち必見!
「とっとりん業一緒にやろうでえ!!」

女性の林業へのチャレンジやIJUターン、40歳を過ぎてからの林業転職など様々な背景をお持ちの方にインタビューしております。



これから林業を始たい方! 更に林業の知識を探究したい方必見!

こちらのQRコードからご覧ください!

※ 11 ページのQRコードで当財団Webサイトからもチャンネルへ飛びができます。



News! アカデミージュニアクラス伐木競技交流会を開催!

伐木競技に取り組む学校同士が伐木・造材技術の「安全性、正確さ、スピード」の向上を目指して交流を図ることにより、安全意識の高い林業人材の確保・育成を目指すことを目的にして、令和6年9月23日に鳥取砂丘オアシス広場を会場にアカデミージュニアクラス伐木競技交流会を開催いたしました。県内外の9校37名が参加して、伐木競技の指導を受けたのちに実際に競技に臨んで練習の成果を披露してくれました。

参加校

県名	学校名
岐阜県	岐阜県立森林文化アカデミー
兵庫県	兵庫県立森林大学校
奈良県	奈良県フォレスターアカデミー
鳥取県	にちなん中国山地林業アカデミー
鳥取県	鳥取県立智頭農林高等学校
鳥取県	鳥取県立倉吉農業高等学校
島根県	島根県立農林大学校
岡山県	岡山県立勝間田高等学校
高知県	高知県立林業大学校

競技結果

- 第1位 **古谷 龍彦** 選手(鳥取県立智頭農林高等学校) **799** 点
 第2位 **森下 広誠** 選手(岐阜県立森林文化アカデミー) **791** 点
 第3位 **向井 鉄太** 選手(鳥取県立智頭農林高等学校) **762** 点

※簡易伐倒競技、丸太合わせ輪切り競技の2種目



第4回 日本伐木チャンピオンシップin鳥取を開催!



森林の整備・保全を推進するため、大会を通じて安全で正確な伐木技術を習得し、林業の担い手育成を目指すとともに、競技形式でのスポーツ感あふれる高度な技を競い、林業の新しい魅力の発信、社会的な認知度の向上、新規林業就業者数の拡大等を図ること目的として、令和7年に第4回日本伐木チャンピオンシップin鳥取大会を開催いたします。なお、今大会は2026年3月にスロベニアで開催される第36回世界伐木チャンピオンシップに出場する日本代表選手を選出する公認大会を兼ねて実施します。

日程

- 予選 令和7年 **10月18** 日(土)
 決勝 令和7年 **10月19** 日(日)

会場

鳥取砂丘オアシス広場(鳥取市福部町)

詳細は Web サイトからご覧ください。

第4回 日本伐木チャンピオンシップin鳥取大会
<https://jlcintottori.jimdofree.com/>



認定事業体について

認定事業体とは、林業労働力の確保に関する法律（平成8年法律第45号）に基づき、事業主が雇用管理の改善（雇用の安定化、労働条件の改善、募集・採用の改善、教育訓練の充実等）及び事業の合理化（事業量の安定的確保、生産性の向上、林業労働者のキャリア形成支援等）を一体的に図るための「改善計画」（5カ年）を策定し、知事（各地方事務所の長）の審査・認定を受けて雇用管理の改善や事業の合理化に取り組んでいる林業事業体です。

鳥取県内の認定林業事業体一覧表（令和6年12月1日現在）

事業体名	郵便番号	所在地	電話番号
〔森林組合系統〕			
鳥取県森林組合連合会	680-0947	鳥取市湖山町西 2-413	0857-28-0121
鳥取県東部森林組合	680-0947	鳥取市湖山町西 1-328-2	0857-28-5751
八頭中央森林組合	680-0461	八頭郡八頭町郡家 763-10	0858-72-1111
智頭町森林組合	689-1402	八頭郡智頭町大字智頭 1918	0858-75-0075
鳥取県中部森林組合	682-0034	倉吉市大原 1034-1	0858-22-6622
大山森林組合	689-3303	西伯郡大山町所子 316	0859-53-4935
鳥取県西部森林組合	683-0351	西伯郡南部町法勝寺 371-1	0859-66-2102
鳥取日野森林組合	689-4505	日野郡日野町舟場 277-3	0859-72-0066
日南町森林組合	689-5211	日野郡日南町生山 423-2	0859-82-0130
〔林業関係会社〕			
大和森林株式会社鳥取営業所	680-0843	鳥取市南吉方 1-52	0857-24-4620
株式会社東部林業	680-0912	鳥取市商栄町 176-2	0857-50-0230
有限会社紀幸	680-0906	鳥取市港町 41	0857-28-8770
用瀬運送有限会社	689-1224	鳥取市用瀬町樟原 273-5	0858-87-2973
有限会社 WEST	689-1211	鳥取市用瀬町別府 101-7	0858-87-3436
北村林業株式会社	689-0525	鳥取市青谷町田原谷 57-8	0857-87-0324
あかりの森株式会社	689-0425	鳥取市鹿野町今市 916	090-2299-2773
大下林業有限会社	680-1157	鳥取市岩坪 564	0857-55-0328
株式会社友森	680-0862	鳥取市雲山 137-71	0857-29-3300
吾妻商事有限会社	681-0003	岩美郡岩美町浦富 3081-21	0857-72-2501
岡部林業株式会社	680-0722	八頭郡若桜町大字若桜 1414-1	0858-71-1008
株式会社サングリーン智頭	689-1415	八頭郡智頭町郷原 238	0858-75-0181
株式会社樹林業	689-1121	鳥取市商栄町 33-14	0857-50-1301
株式会社皐月屋	689-1451	八頭郡智頭町大背 949	0858-71-0207
赤堀農林	689-1453	八頭郡智頭町大字東宇塚 69	0858-78-0048
西日本産商株式会社	689-2112	東伯郡北栄町北条島 703	0858-36-3611
船越産業有限会社	689-3536	米子市高島 172-13	0859-27-5505
株式会社赤松産業	689-4501	日野郡日野町貝原 13-1	0859-72-6007
株式会社グリーン・シャイン	689-5214	日野郡日南町三栄 1097-1	0859-82-0125
長谷川林業	689-5225	日野郡日南町新屋 841	0859-84-0707
株式会社神戸上農林	689-5662	日野郡日南町神戸上 3337-3	0859-83-1181
株式会社山番 .com	682-0002	倉吉市中江 95-2	080-6316-2996
やま藤株式会社	680-0908	鳥取市賀露町西 3-26-13	0857-77-2010
中部林産株式会社	689-4504	鳥取県日野郡日野町野田 265-9	0859-39-8100
Try's	689-1415	八頭郡智頭町郷原 166-4	080-4424-2611
株式会社長谷板金	680-1225	鳥取市河原町牛戸 9-1	0858-85-1633
グラスプ合同会社	680-0316	八頭郡八頭町篠波 133	0858-74-0855
フォレストワン株式会社	680-0862	鳥取市雲山 119-13	090-4103-3903

～人と森林をつなぐ～

公益財団法人 鳥取県林業担い手育成財団（鳥取県林業労働力確保支援センター）

鳥取県鳥取市湖山町西 2 丁目 413 番地（鳥取県森林組合連合会内）

TEL 0857-28-0123

FAX 0857-30-5014

Mail t-ninaite@torimori.com

（鳥取県委託事業：令和6年度林業新規就労者支援事業）